

## 激勵制度與永續績效連結

本公司為激勵高階經理人及全體員工重視長期綜合績效表現，將永續發展指標納入高階經理人績效目標，透過永續績效指標納入年度績效考核項目，作為年度薪酬、獎金發放之依據。

1. 執行長、總經理之考核以四項指標為主，另納入永續指標加分項目。
2. 高階一級主管除原年度績效考核指標，加入額外 5%之公司永續指標為加分項目。

激勵管理層暨重視永續經營理念，達成公司永續指標，與客戶共創永續共榮，展現對企業永續發展的承擔與決心，回應社會對公司之期待，實踐永續使命。

對象	績效指標	執行方式(權重)
執行長 總經理	財務績效 (35%)	-
	業務市場(30%)	-
	永續發展與風險管理(25%)	ESG 計畫執行及減碳計畫擬定-10% 職業安全、環保-10% 人才發展-5%
	品質與內部流程(10%)	-
	加分項目-公司永續目標	碳足跡減量-30% 風險管理-15% 人才管理-15% 導入國際法規回收料比例-15% 工安、環保-15% 多元性與包容性-10%
高階經理人 (一級處級主管/永續發展組織各組權責主管)	加分項目-公司永續目標	產品碳足跡減量-30% 風險管理-15% 人才管理-15% 導入國際法規回收料比例-15% 工安、環保-15% 多元性與包容性-10%

前開指標經本公司董事會與永續委員會審議通過，列入執行長、總經理及高階一級主管年度績效考核範疇，並列入薪酬與獎金發放依據，由永續發展委員監督指導，永續辦公室及總經理室為主要推行與統籌單位。